

À la suite de la révision du [plan stratégique de Baseball Canada](#), le comité a relevé tous les engagements et les résultats visés liés au baseball féminin. Ces priorités sont tirées directement du plan stratégique; le rôle du comité dans le présent document n'est pas d'établir de nouveaux objectifs, mais de préciser davantage comment les engagements existants peuvent être mis en œuvre grâce à des initiatives concrètes et à des mesures quantifiables. Il est également important de mentionner les efforts déjà déployés par le comité et Baseball Canada pour atteindre certains de ces objectifs.

1.2 Entraîneurs

Engagement : Baseball Canada est reconnu comme un chef de file en matière de perfectionnement diversifié et inclusif des entraîneurs, en mettant l'accent sur les femmes et les filles.

Résultat souhaité : Croissance et taux de rétention soutenus.

- Le programme des femmes en coaching est dans sa troisième année et a remporté un prix Impact du CAC en 2024.
- Dans le cadre de notre centre de ressources, nous proposons une section consacrée à l'entraînement qui comprend des plans d'entraînement élaborés par des joueuses de l'équipe nationale féminine, des ressources sur le recrutement et la rétention des athlètes, et bien plus encore.
- Dans le cadre du programme « coaching des femmes », nous souhaitons mettre sur pied une clinique de perfectionnement réservée aux femmes, organisée deux fois par an (tous les deux ans) au Canada.
- Nous rechercherons des subventions; compte tenu de cette initiative, il conviendrait également d'étudier la possibilité d'obtenir le soutien du CAC.

Résultat souhaité : Amélioration du taux de conversion entre les personnes formées et celles certifiées.

- Nous souhaitons créer une vidéo Loom qui présente le parcours à suivre pour y parvenir et qui simplifie les étapes. Par exemple : qu'est-ce que le comité, et qu'il est normal d'échouer la première fois. Nous aimerions attribuer des points du PNCE pour le visionnement ou la réalisation de cette vidéo.
- Kristyn Coley, présidente du comité baseball féminin, participera à la première séance du programme « coaching des femmes » afin d'approfondir ce sujet et de répondre à toutes les questions.

1.3 Officiels

Engagement : Baseball Canada est reconnue comme un chef de file en matière de perfectionnement des officiels, tant chez les hommes que chez les femmes, ainsi que pour les groupes cibles de l'EDIA.

Résultat souhaité : Harmonisation nationale des niveaux d'arbitrage 1 à 5.

- Camp annuel de perfectionnement des arbitres féminines de Baseball Canada
- De plus, la trousse d'outils comprend une section sur le développement de carrière des arbitres, un document décrivant le parcours d'arbitrage, ainsi que les possibilités d'arbitrage dans chaque province.
- Nous avons élaboré un test de personnalité (sous forme de dépliant à envoyer aux provinces pour qu'elles le distribuent lors d'événements) et un questionnaire en ligne hébergé sur notre page de ressources. Il s'agit d'un questionnaire de personnalité qui fait le lien avec les traits de caractère communs aux facilitateurs, aux entraîneurs, aux marqueurs, aux administrateurs, etc. Par exemple, si votre matière préférée à l'école était les mathématiques, vous devriez devenir marqueur; le questionnaire est suivi d'informations sur la façon de s'impliquer.

1.4 Système de compétitions et accueil d'événements internationaux

Engagement : Baseball Canada a élaboré et mis en œuvre un système de compétitions amélioré et pertinent (adapté à l'âge et au niveau des joueurs de la catégorie DLT) (révision du système de compétitions ou CSR). Conformément à la CSR, voici quelques exemples d'améliorations et de résultats escomptés :

Résultat escompté : Renforcement de la visibilité des compétitions 16U et de la Coupe du Canada.

- Lorsque les provinces assurent la couverture médiatique d'événements nationaux, elles sont encouragées à collaborer avec Baseball Canada sur Instagram.
- Si nous voulons donner à ces événements une image prestigieuse, nous devons encourager leur promotion. Nous en ferons la promotion à plus grande échelle grâce à la vente et à la promotion des produits dérivés « Her Turn at Bat » lors de tous les championnats nationaux.

2.1 Équipe nationale féminine

Engagement : Se classer parmi les trois premiers et connaître un succès durable sur la scène mondiale du baseball

Résultat visé : Élaborer une stratégie pour l'équipe nationale féminine de haut niveau.

- Objectifs > stratégie
 - o Un plan de recrutement a été élaboré par l'entraîneur de l'équipe nationale féminine
 - o Des occasions de perfectionnement sont offertes (camp de perfectionnement de l'équipe nationale féminine à Cary, en Caroline du Nord)

Plan stratégique du comité baseball féminin de Baseball Canada (2025-2028)

- Baseball Canada a embauché un consultant en commandites et en partenariats
- Un graphique a été créé pour illustrer le parcours traditionnel, de la base à la haute performance
- Un camp ou une équipe de nouvelle génération sera mis sur pied en 2027, puisqu'il y a déjà deux événements de l'équipe nationale prévus en 2026.
- Soutenir nos athlètes de l'équipe nationale féminine lors de leur repêchage et de leur participation à la Ligue professionnelle de baseball féminin

Résultat souhaité : Aligner le programme de l'équipe nationale féminine sur la stratégie de Baseball Canada en matière de baseball féminin

- Le baseball féminin a été introduit pour la première fois aux Jeux du Canada en 2025
- La marque « Her Turn at Bat » a été créée pour accroître la visibilité dans tous les domaines du baseball féminin; tous les profits sont reversés aux programmes féminins Baseball Canada, tels que le stage de développement compétitif mentionné au point 1.2, les événements provinciaux et bien plus encore. Plusieurs joueuses de l'équipe nationale féminine sont également des « ambassadrices de la marque ».
- La Semaine nationale du baseball féminin a été créée pour mettre en valeur à la fois le baseball féminin de base et de haut niveau.
- Un membre du personnel travaille à la fois au développement du baseball féminin et directement avec et pour l'équipe nationale féminine.
- Les membres de l'équipe nationale féminine interviennent en tant que conférencières invitées et participent au programme « coaching des femmes », ainsi qu'à la série « Femmes dans l'administration ».
- La catégorie d'âge 21U a été remplacée par la catégorie 19U afin de mieux harmoniser le développement du baseball féminin et de combler l'écart au sein du parcours de haut niveau.
- Nous aimerions ajouter une exigence selon laquelle les joueuses de l'équipe nationale féminine doivent participer à au moins une initiative ou activité de base dans le cadre du baseball féminin provincial.

2.3 Entraîneurs haute performance (HP) et équipe de soutien intégrée (ESI)

Engagement : Baseball Canada offre des conditions d'emploi, de bénévolat et contractuelles améliorées aux entraîneurs de HP et aux membres de l'ESI, attirant et fidélisant ainsi les meilleurs leaders HP

Résultat souhaité : Élaborer un parcours d'entraînement féminin HP, aligné sur la stratégie de Baseball Canada pour le volet féminin.

Plan stratégique du comité baseball féminin de Baseball Canada (2025-2028)

- Ce point est lié au point 1.2 concernant les entraîneurs et au point 2.1 concernant la stratégie pour le volet féminin. Nous continuerons à travailler à cette harmonisation.